

Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 5990694, OFTA6-BMFHM-OMT35, C87EC94ECB17D0798759D8730FA909F7D19F2C52), generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://portalciudadano.ayto-alcorcon.es/portal/verificarDocumentos.do?



ACTA Nº 2

ACTA DE LA SESIÓN DE CELEBRACIÓN DEL PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN EN EL PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE UNA PLAZA DE TÉCNICO SUPERIOR, PUESTO DE TRABAJO DE MÉDICO/A DE SALUD LABORAL, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE PARA EL AYUNTAMIENTO DE ALCORCÓN.

En Alcorcón, siendo las 10:00 horas del 6 de mayo de 2025 en el Centro Unificado de Seguridad se reúnen los siguientes miembros del órgano de selección para la cobertura de una plaza de Técnico/a Superior, puesto de trabajo de Médico/a de Salud Laboral, mediante el sistema de concurso-oposición libre:

- PRESIDENTA: Dña. Silvia Jáñez Cordero
- VOCALES: Dña. Patricia Martín Sánchez
Dña. Iciar Claudio Domínguez
D. Miguel Ángel Fernández Rodríguez
- SECRETARIA: Dña. Jessica López Garrosa

PRIMERO: Existiendo quorum suficiente, la Presidenta da por iniciada la sesión. Los/as miembros del Tribunal acuerdan aprobar el acta nº1 por unanimidad y se procede, a continuación, a la preparación y elaboración del primer ejercicio de la fase de oposición, consistente en una prueba tipo test.

SEGUNDO: los/as miembros del órgano de selección se encuentran en la sala donde se va a celebrar el examen (sala 32 de la primera planta en la zona de Policía Municipal). Una vez elaborado el ejercicio, y tras preparar la copia correspondiente para la única aspirante, se realiza el llamamiento a las 12.30 horas, con la comparecencia del siguiente aspirante:

APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	N_DNI
ROSADO	MARIA	MARINA	***7294**

TERCERO: Una vez realizado el llamamiento, se le facilita a la aspirante las instrucciones del examen.

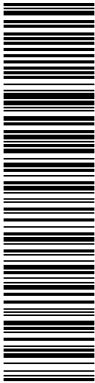
Una vez explicadas las instrucciones del examen, se procede a repartir el examen, dando comienzo el ejercicio a las 12.35 horas, teniendo una duración de 90 minutos. El desarrollo de la prueba transcurre sin ningún tipo de incidente, finalizando la misma a las 14.01 horas.

CUARTO: Tras la finalización de la prueba los/as miembros del órgano de selección proceden a la corrección del ejercicio, finalizando dicha corrección a las 14.20 horas.

QUINTO: Los miembros del órgano de selección acuerdan lo siguiente:

- 1) Proceder a la publicación de la plantilla de respuestas, junto con la presente Acta, concediendo a la única aspirante un plazo de tres días hábiles para que formulen alegaciones, si así lo consideran oportuno. Transcurrido dicho plazo se procederá

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 2 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 5980694, OFTA6-BMFHM-OMT35, C87EC84ECB170D708759D8730FA9097D19F2C52), generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://portalciudadano.ayto-alcorcon.es/portal/verificarDocumentos.do?>



a la corrección definitiva, una vez depurada la plantilla correctora, en su caso, y a la publicación de la calificación del ejercicio.

- 2) Que por parte de la Secretaria del órgano de selección se proceda a la guarda y custodia, en el Departamento de Recursos Humanos, del examen con las respuestas del aspirante.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se da por finalizada y se levanta la sesión, siendo las 14.25 horas, levantándose la presente acta en los términos previstos en el artículo 18 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, dando fe el Secretario de lo actuado, con el Vº Bº de la Presidenta, y firmando la presente acta los restantes miembros del Órgano de Selección en prueba de conformidad.

SECRETARIA

PRESIDENTA

Jessica López garrosa

Silvia Jáñez Cordero

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 3 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 5990694, OFTA6-BMFHM-OMT35, C87EC94ECB170D708759D8730FA9097D19F2C52), generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://portalciudadano.ayto-alcorcon.es/portal/verificarDocumentos.do?>



CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE, 1 PLAZA TÉCNICO SUPERIOR, PUESTO DE TRABAJO DE MÉDICO/ A DE SALUD LABORAL PARA EL AYUNTAMIENTO DE ALCORCÓN.

PRIMER EJERCICIO:TEST

1. Según indica la Constitución Española, cual de los siguientes derechos no se encuentra entre los derechos fundamentales indicados en los artículos 15 al 29:
 - a) Derecho a la huelga
 - b) Derecho a disfrutar de una vivienda digna
 - c) Derecho de reunión pacífica y sin armas
2. Según indica el art. 137 la Constitución Española, el Estado se organiza territorialmente:
 - a) En municipios, en provincias, en Comunidades Autónomas y en Islas
 - b) En municipios, en provincias y en las Comunidades Autónomas que se constituyan
 - c) En Comunidades Autónomas
3. En relación a las Cortes Generales, el art. 66 de la Constitución Española indica lo siguiente:
 - a) Las Cortes Generales representan al pueblo español y están formadas por el Congreso de los Diputados y el Senado
 - b) Las Cortes Generales están formadas por las Comunidades Autónomas
 - c) Las Cortes Generales representan al pueblo español y están formadas por el Congreso de los Diputados, el Senado y las sedes de las Comunidades Autónomas
4. El Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid entró en vigor en:
 - a) 1970
 - b) 1999
 - c) 1983
5. En relación a la eficacia de los actos administrativos, el concepto de inderogabilidad singular definido en el art. 37 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, indica entre otras cosas:
 - a) Las resoluciones administrativas de carácter particular podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general
 - b) Las resoluciones administrativas de carácter particular no podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general
 - c) Las resoluciones administrativas de carácter particular no tienen eficacia
6. Los interesados en un procedimiento administrativo, según indica la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, tienen derecho (señale la incorrecta):

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 4 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 5990694, OFTA6-BMFHM-OMT35, C87EC94ECB170D708759D98730FA9097D19F2C52), generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://portalciudadano.ayto-alcorcon.es/portal/verificarDocumentos.do?>



- a) A conocer, en cualquier momento, el estado de la tramitación de los procedimientos en los que tengan la condición de interesados
- b) A no presentar datos y documentos no exigidos por las normas aplicables al procedimiento de que se trate, que ya se encuentren en poder de las Administraciones Públicas o que hayan sido elaborados por éstas
- c) A obtener los originales de los documentos contenidos en los procedimientos administrativos

7. Según indica el Capítulo II de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a) Los procedimientos podrán iniciarse de oficio o a solicitud del interesado
- b) Los procedimientos solo podrán iniciarse de oficio
- c) Los procedimientos solo podrán iniciarse a solicitud del interesado

8. El art. 12 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, califica los contratos, realiza la siguiente calificación de los contratos:

- a) Contratos abiertos y restringidos
- b) Contratos menores y sujetos a una regulación armonizada
- c) Contratos de obras, concesión de obras, concesión de servicios, suministro y servicios

9. El art. 24 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, califica los contratos, indica en relación con los contratos del sector público:

- a) Los contratos del sector público solo podrán estar sometidos a un régimen jurídico de derecho administrativo
- b) Los contratos del sector público podrán estar sometidos a un régimen jurídico de derecho administrativo o de derecho privado
- c) Los contratos del sector público solo podrán estar sometidos a un régimen jurídico de derecho privado

10. El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, indica en su art. 8 que los empleados públicos se clasifican en:

- a) Funcionarios de carrera, Funcionarios interinos, Personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal, y Personal eventual
- b) Funcionarios de carrera y Funcionarios interinos
- c) Funcionarios de carrera, Funcionarios interinos y personal directivo

11. El Capítulo VI del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, indica como deberes de los empleados públicos, entre otros:

- a) Los empleados públicos deberán desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas
- b) Los empleados públicos deberán velar por los intereses generales con sujeción y observancia de la Constitución
- c) Todas las anteriores son correctas

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 5 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



12. Según indica el art. 3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, son Entidades Locales territoriales:

- a) El Municipio, la Provincia y la isla en los archipiélagos balear y canario
- b) El Municipio y la Comunidad Autónoma
- c) Las Comarcas, las Áreas Metropolitanas y las Mancomunidades de Municipios

13. Los Órganos Administrativos, según indica el art. 5 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) En todo caso, podrán crearse nuevos órganos que supongan duplicación de otros ya existentes.
- b) Tendrán la consideración de órganos administrativos las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter preceptivo
- c) La creación de cualquier órgano administrativo exigirá únicamente la dotación de los créditos necesarios para su puesta en marcha y funcionamiento

14. Según indica el art. 8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la competencia de los órganos administrativos:

- a) Cualquier órgano administrativo puede renunciar a la competencia
- b) La competencia es irrenunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, en todo caso
- c) La competencia es irrenunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de delegación o avocación, cuando se efectúen en los términos previstos en ésta u otras leyes

15. Según indica el art. 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, la aprobación de las Ordenanzas locales se ajustará al siguiente procedimiento:

- a) Aprobación inicial por el Pleno, información pública y audiencia a los interesados, resolución de reclamaciones (en su caso) y aprobación definitiva por el Pleno.
- b) Únicamente requerirá la aprobación por el Pleno
- c) La aprobación de las Ordenanzas locales es una competencia indelegable del Alcalde

16. Los bienes de las Entidades locales, según indica el Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Bienes de las Entidades Locales, se clasificarán en:

- a) Bienes de dominio público
- b) Bienes patrimoniales.
- c) a) y b) son correctas

17. En relación al principio de estabilidad presupuestaria indicado en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, señale la incorrecta:

DOCUMENTO ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 6 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24 ESTADO FIRMADO



a) Se entenderá por estabilidad presupuestaria de las Administraciones Públicas la situación de desequilibrio entre gastos e ingresos

b) Se entenderá por estabilidad presupuestaria de las Administraciones Públicas la situación de equilibrio o superávit estructural

c) En relación con los sujetos a los que se refiere el artículo 2.2 de esta Ley se entenderá por estabilidad presupuestaria la posición de equilibrio financiero

18. El proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse se denomina:

a) Planificación de la actividad preventiva.

b) Evaluación de riesgos.

c) Evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva.

19. Señale la respuesta correcta. Según el artículo 4 del Real Decreto Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención:

a) El servicio sanitario del servicio de prevención debe contar con un director técnico, con el título de especialista en medicina del trabajo.

b) El número de profesionales sanitarios y su horario será adecuado a las características de la población trabajadora a vigilar y a los riesgos existentes.

c) Todas las respuestas anteriores son correctas.

20. De acuerdo con lo establecido en el artículo 156 de la Ley General de la Seguridad Social, se entiende por accidente de trabajo:

a) Toda lesión que sufra el trabajador como consecuencia de su trabajo.

b) Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que realiza por cuenta ajena.

c) Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que realiza por cuenta propia.

21. Enfermedad profesional es:

a) Toda patología relacionada epidemiológicamente con el trabajo.

b) Toda enfermedad contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena en las actividades que se especifiquen en el cuadro aprobado en la correspondiente ley, y que esté provocada por la acción de los elementos o sustancias que en dicho cuadro se indiquen para cada enfermedad profesional.

c) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

22. En cuanto a la utilización del árbol causal como técnica para investigar un accidente, indique la respuesta correcta:

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 7 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



- a) La utilización del árbol causal como técnica para investigar un accidente obliga al técnico prevencionista que realiza la investigación a profundizar en el análisis de las causas hasta llegar al conocimiento de las causas primarias que constituyen la génesis de los accidentes y que es preciso eliminar o controlar.
- b) El "Árbol de Causas" es una metodología de investigación de accidentes sumamente válida para quien precise profundizar en el análisis causal de los accidentes, siendo especialmente eficaz cuando es aplicada por los técnicos prevencionistas y los técnicos de producción de la propia empresa en la que acontece el accidente
- c) **Todas las respuestas anteriores son correctas.**

23. Conforme al Real Decreto 298/2009, señalar qué actividad no podrá realizar una trabajadora embarazada por considerarse que puede poner en peligro su seguridad o su salud o la del feto:

- a) Trabajos con exposición a campos electromagnéticos.
- b) **Trabajos con exposición a plomo.**
- c) Trabajos con exposición al virus de la varicela.

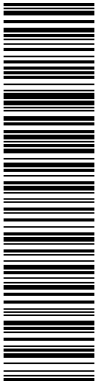
24. Indique la respuesta correcta. Según el Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores, se entiende manipulación manual de cargas:

- a) Cualquier operación de transporte de una carga por parte de uno o varios trabajadores, como el levantamiento, la colocación, el empuje, la tracción o el desplazamiento, que por sus características o condiciones ergonómicas inadecuadas entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.
- b) **Cualquier operación de transporte o sujeción de una carga por parte de uno o varios trabajadores, como el levantamiento, la colocación, el empuje, la tracción o el desplazamiento, que por sus características o condiciones ergonómicas inadecuadas entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.**
- c) Cualquier operación realizada con una carga por parte de uno o varios trabajadores, como el levantamiento, la colocación, el empuje, la tracción o el desplazamiento, que por sus características o condiciones ergonómicas inadecuadas entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.

25. Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual incluye:

- a) Lista no exhaustiva de tipos de equipos de protección individual en relación con los riesgos contra los que protegen.
- b) Lista no exhaustiva de actividades y sectores de actividades que pueden requerir la utilización de equipos de protección individual
- c) **Todas las respuestas anteriores son ciertas.**

DOCUMENTO ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 8 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JÁÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24 ESTADO FIRMADO



26. Según el ANEXO I Condiciones generales de seguridad en los lugares de trabajo, las rampas de los lugares de trabajo tendrán una pendiente máxima de:

- a) 12% si la longitud de la misma es menor de 3 metros.
- b) 10% si la longitud de la misma es menor de 12 metros.
- c) 8% si la longitud de la misma es menor de 8 metros.

27. Según el artículo 8 del Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo. Indique la respuesta correcta:

- a) Cuando exista riesgo por exposición a agentes biológicos para los que haya vacunas eficaces, éstas no deberán ponerse a disposición de los trabajadores, informándoles de las ventajas e inconvenientes de la vacunación.
- b) Cuando exista riesgo por exposición a agentes biológicos para los que haya vacunas eficaces, éstas deberán ponerse a disposición de los trabajadores, informándoles de las ventajas e inconvenientes de la vacunación.
- c) Cuando exista riesgo por exposición a agentes biológicos para los que no haya vacunas eficaces, éstas deberán ponerse a disposición de los trabajadores, informándoles de las ventajas e inconvenientes de la vacunación.

28. Señale la respuesta correcta. Según el artículo 6 sobre medidas de higiene personal y de protección individual Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo

- a) Los trabajadores identificados en la evaluación de riesgos como expuestos dispondrán, dentro de la jornada laboral, del tiempo necesario para su aseo personal, con un máximo de 10 minutos antes de la comida y otros 10 minutos antes de abandonar el trabajo.
- b) El empresario no se responsabilizará del lavado y descontaminación de la ropa de trabajo, quedando rigurosamente prohibido que los trabajadores se lleven dicha ropa a su domicilio para tal fin.
- c) Los trabajadores identificados en la evaluación de riesgos como expuestos dispondrán, dentro de la jornada laboral, del tiempo necesario para su aseo personal, con un máximo de 15 minutos antes de la comida y otros 15 minutos antes de abandonar el trabajo.

29. En general, en las situaciones de trabajo, son muy diversos los factores que contribuyen a la carga de trabajo mental y que ejercen presiones sobre la persona que lo desempeña. Estos factores deben identificarse para cada puesto o situación de trabajo concreta y se pueden agrupar según procedan. Indique la respuesta correcta:

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 9 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



- a) De las exigencias de la tarea, de las circunstancias de trabajo (físicas, sociales y de organización) y del exterior de la organización.
- b) De las exigencias de la tarea y de las circunstancias de trabajo (físicas, sociales y de organización).
- c) Únicamente del exterior de la organización.

30. Indique la respuesta correcta:

- a) El sueño normal es un fenómeno nocturno, de 7 de duración en el que se distinguen cinco estadios de profundidad.
- b) El sueño normal es un fenómeno nocturno, de 7 u 8 horas de duración en el que se distinguen cinco estadios de profundidad.
- c) El sueño normal es un fenómeno nocturno, de 7 u 8 horas de duración en el que se distinguen cuatro estadios de profundidad.

31. Indique la respuesta correcta. Son técnicas asertivas:

- a) Disco rayado, banco de niebla, aceptación negativa.
- b) Aceptación positiva, interrogación y compromiso.
- c) Todas las respuestas anteriores son correctas.

32. En el proceso de adaptación por parte del organismo ante una situación de estrés se distinguen las fases de:

- a) Alarma, adaptación y agotamiento.
- b) Euforia, adaptación y agotamiento.
- c) Alarma, sinergia y agotamiento.

33. La definición finalmente adoptada de acoso psicológico en el trabajo como riesgo laboral es la siguiente:

- a) Exposición a conductas de violencia psicológica, dirigidas de forma prolongada en el tiempo, hacia una o más personas por parte de otra/s que actúan frente aquella/s desde una posición de poder (no necesariamente jerárquica). Dicha exposición se da en el marco de una relación laboral y supone un riesgo importante para la salud
- b) Exposición a conductas de violencia psicológica, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo, hacia una o más personas por parte de otra/s que actúan frente aquella/s desde una posición de poder (no necesariamente jerárquica). Dicha exposición se da en el marco de una relación laboral y supone un riesgo importante para la salud.
- c) Exposición a conductas de violencia psicológica, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo, hacia una persona por parte de otra/s que actúan frente aquella/s desde una posición de poder (no necesariamente jerárquica). Dicha exposición se da en el marco de una relación laboral y supone un riesgo importante para la salud

34. Para actuar como recurso preventivo se precisa una formación mínima de:

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 10 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



- a) Nivel básico en prevención de riesgos laborales.
- b) Nivel superior en prevención de riesgos laborales.
- c) No precisa una formación mínima.

35. La definición de relación dosis-efecto es:

- a) Correspondencia entre la dosis de exposición y la proporción de individuos, dentro de un grupo de sujetos definido, que presentan un efecto específico con una magnitud determinada.
- b) Correspondencia entre la dosis de exposición y la magnitud de un efecto específico en un individuo determinado.
- c) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

36. Los agentes físicos y químicos pueden interactuar entre sí en cada fase de los procesos toxicocinéticos y/o toxicodinámicos, con el resultado de tres posibles efectos:

- a) Independientes, sinérgicos y antagonísticos.
- b) Independientes, sinérgicos y comunes.
- c) Independientes, tóxicos y antagonísticos.

37. Señale los principales factores de riesgo asociados a los trabajos repetitivos:

- a) La repetitividad de las tareas o acciones, una duración elevada del ciclo o secuencia de movimientos.
- b) Una duración elevada del tiempo del ciclo o de la tarea repetitiva, escasos periodos de recuperación: tanto en número como en su distribución.
- c) Todas las respuestas anteriores son correctas.

38. Según el artículo 4 del Real Decreto 488/1997 de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, la vigilancia deberá ofrecerse a los trabajadores en las siguientes ocasiones:

- a) Antes de comenzar a trabajar con una pantalla de visualización de datos y con una periodicidad ajustada al nivel de riesgo a juicio del médico responsable.
- b) Cuando aparezcan trastornos que pudieran deberse a este tipo de trabajo..
- c) Todas las respuestas anteriores son correctas.

39. Indique la respuesta correcta. Según la NTP 177 se entiende carga de trabajo como:

- a) El conjunto de requerimientos psico-físicos a los que el trabajador se ve sometido a lo largo de la jornada laboral.

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 11 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



- b) El conjunto de requerimientos físicos a los que el trabajador se ve sometido a lo largo de la jornada laboral.
- c) El conjunto de requerimientos psico-físicos a los que el trabajador se ve sometido a lo largo de la jornada laboral y personal.

40. Indique la respuesta correcta. Las dimensiones mínimas de los locales de trabajo según el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, son:

- a) 3 metros de altura desde el piso hasta el techo. No obstante, en locales comerciales, de servicios, oficinas y despachos, la altura podrá reducirse a 2,5 metros.
- b) 2 metros cuadrados de superficie libre por trabajador.
- c) **Todas las respuestas anteriores son correctas.**

41. Respecto a la vacunación del trabajador, el protocolo del Ministerio de Sanidad respecto a la vigilancia sanitaria específica de los trabajadores sometidos a riesgos biológicos establece que, cuando exista riesgo por exposición a agentes biológicos para los que haya vacunas eficaces, éstas deberán ponerse a disposición de los trabajadores, informándoles de las ventajas e inconvenientes tanto de la vacunación como de la no vacunación, recomendando, como norma general, la administración de estas vacunas a todos aquellos trabajadores que están en contacto con agentes biológicos, y no posean inmunidad previa acreditada por la historia clínica, cartilla vacunal o cribaje serológico:

- a) Difteria/Tétanos
- b) Hepatitis A y B
- c) **La dos son correctas**

42. Según estable el protocolo de vigilancia de la salud del Ministerio de Sanidad respecto a los agentes químicos una persona será declarada NO APTA para su puesto de trabajo actual cuando del resultado de la vigilancia de la salud se cumpla el siguiente criterio:

- a) **El desempeño de las tareas puede implicar problemas serios de salud o la persona trabajadora tiene problemas crónicos de salud que le imposibilitan para la realización de las tareas del puesto de trabajo, y tanto en uno como en otro caso no es posible la aplicación de calificación de apto/apta con medidas de adaptación o restricción**
- b) No es posible una adaptación del puesto y existe una probabilidad media de daño a la salud de la persona trabajadora o de terceras personas
- c) En situación de embarazo, en todo caso

43. Según estable el protocolo de vigilancia de la salud del Ministerio de Sanidad respecto al asma laboral, se considera un grado de alteración obstructiva muy grave:

- a) CVF, VEMS o ambas, expresadas como porcentaje o valor de referencia, entre el 80 y el 65%
- b) CVF, VEMS o ambas, expresadas como porcentaje o valor de referencia, entre el 64 y el 35%

DOCUMENTO ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 12 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24 ESTADO FIRMADO



c) CVF, VEMS o ambas, expresadas como porcentaje o valor de referencia, por debajo del 35%

44. Según estable el protocolo de vigilancia de la salud del Ministerio de Sanidad respecto a la dermatitis laboral, ¿cuál de los siguientes alérgenos en ambiente laboral pueden producir dermatitis alérgica?

- a) Formaldehídos
- b) Cromatos
- c) Las dos son correctas

45. Según estable el protocolo de vigilancia de la salud del Ministerio de Sanidad respecto a la manipulación manual de cargas, para medir el grado de flexibilidad de la columna vertebral se utiliza:

- a) Signo de Tinel
- b) Signo de Schöber
- c) Prueba de Phalen

46. El protocolo de vigilancia de la salud del Ministerio de Sanidad respecto a los movimientos repetidos está referido al:

- a) Miembro superior
- b) Miembro inferior
- c) Miembro superior e inferior

47. Según estable el protocolo de vigilancia de la salud del Ministerio de Sanidad respecto a las neuropatías, los criterios de valoración de los signos y síntomas se realiza en 5 grados. Diga cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

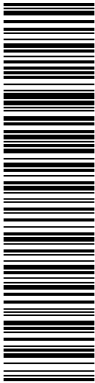
- a) El Grado 3 corresponde a la aparición de parestesias ligeras
- b) El Grado 4 supone tener la sintomatología y limitaciones del grado 3 que puede acompañarse del fenómeno de Raynaud
- c) El Grado 5 supone tener la sintomatología y limitaciones del grado 4 con grandes limitaciones funcionales

48. Según estable el protocolo de vigilancia de la salud del Ministerio de Sanidad respecto a las pantallas de visualización de datos, el cronograma de actuación con el nivel de riesgos I será:

- a) Evaluación del riesgo y realización de un examen periódico específico cada 4 años.
- b) Corrección de las anomalías detectadas (período de corrección de 1 año) verificación de la corrección y examen periódico específico al año
- c) Corrección de las anomalías detectadas (período de corrección de 6 meses) verificación de la corrección y examen periódico específico a los 6 meses.

49. Según estable el protocolo de vigilancia de la salud del Ministerio de Sanidad respecto a posturas forzadas, en la anamnesis que se haga en la evaluación inicial después de la incorporación al trabajo, se recogerá el siguiente dato:

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 13 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 5980694, OFTA6-BMFHM-OMT35, C87EC84ECB17D0798759D8730FA9097D19F2C52), generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://portalciudadano.ayto-alcorcon.es/portal/verificarDocumentos.do?>



- a) Electrocardiograma a mayores de 40 años.
- b) Electrocardiograma a mayores de 45 años.
- c) Electrocardiograma a mayores de 50 años.

50. Según estable el protocolo de vigilancia de la salud del Ministerio de Sanidad respecto a ruido, la periodicidad de los exámenes periódicos de la salud se realizará, como mínimo, cada 3 años:

- a) En puestos de trabajo en los que se sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción:
- b) En puestos de trabajo en los que se sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción
- c) En puestos de trabajo donde haya de forma diaria ruidos de pico superiores a 90 dB

51. Señala la definición de muestra en estadística aplicada a la prevención de riesgos laborales:

- a) Es el conjunto de elementos que son objeto de estudio estadístico.
- b) Cada uno de los elementos de la población.
- c) Es una parte de la población con la que se realiza el estudio.

52. ¿Cuál es la principal vía de absorción del berilio en exposiciones laborales?

- a) Ingestión oral
- b) Absorción cutánea
- c) Inhalación de polvo o vapores

53. En caso de exposición aguda a compuestos de arsénico , el tratamiento más apropiado incluye :

- a) Carbón activado y hemodiálisis
- b) Quelación con dimercaprol
- c) Corticoides y oxigenoterapia

54. Indique que normativa europea modifica los valores límite para el plomo y sus compuestos inorgánicos:

- a) Directiva (UE) 2023/869
- b) Directiva (UE) 2024/537
- c) Directiva (UE) 2024/869

55. ¿Cuál de los siguientes compuestos no está clasificado por la IARC (Agencia Internacional para la Investigación sobre el Cáncer) como cancerígeno del grupo 1?

- a) Xileno
- b) Benceno
- c) Cloruro de vinilo

56. Indique que órgano se ve principalmente afectado por la toxicidad del cloruro de vinilo en exposiciones crónicas:

DOCUMENTO ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 14 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24 ESTADO FIRMADO



- a) Hígado
- b) Pulmón
- c) Corazón

57. ¿Qué exploración es especialmente importante en la vigilancia sanitaria del cloruro de vinilo?

- a) Ecocardiograma
- b) Palpación hepática y pruebas hepáticas
- c) Espirometría

58. ¿Cuál es la diana principal de la toxicidad por monóxido de carbono?

- a) Glóbulos blancos
- b) Hemoglobina
- c) Enzimas hepáticas

59. ¿Cuál es la enfermedad maligna más específica relacionada con la exposición profesional al amianto?

- a) Carcinoma escamoso
- b) Sarcoma osteogénico
- c) Mesotelioma pleural

60. Indique que hallazgo en el lavado broncoalveolar es más indicativo de alveolitis alérgica extrínseca:

- a) Neutrofilia marcada
- b) Células escamosas
- c) Linfocitosis elevada

61. Indique que normativa regula la vigilancia de la salud de trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes en España:

- a) RD 1029/2022
- b) RD 673/2023
- c) RD 486/1997

62. En la valoración del riesgo por calor, indique que parámetro fisiológico es más útil para identificar una carga térmica excesiva en el trabajador:

- a) Frecuencia respiratoria
- b) Temperatura corporal
- c) Color de las mucosas

63. Conforme al RD 1311/2005, señale el valor límite de exposición diaria normalizado para un período de referencia de ocho horas para vibraciones transmitidas al sistema mano-brazo:

- a) 1,15 m/s²

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 15 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



b) 5 m/s²

c) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

64. Una vigilancia de la función respiratoria, un trabajador muestra una FVC y FEV1 reducidas, con una relación FEV1/FVC normal o aumentada. El informe técnico indica espirometría reproducible y sin errores técnicos. ¿Cuál es el diagnóstico funcional más probable?

a) Patrón obstructivo en fase avanzada con colapso alveolar

b) Patrón restrictivo que sugiere posible enfermedad intersticial relacionada con la exposición laboral

c) Espirometría dentro de la normalidad, pero mal ejecutada

65. Un trabajador solicita que no se le entregue al empleador ningún informe que indique su falta de aptitud, por temor a represalias. ¿Qué debe hacer el médico del trabajo según los principios éticos y legales?

a) Explicar al trabajador que el informe de aptitud debe comunicarse, pero sin revelar datos clínicos ni diagnósticos, cumpliendo así el principio de autonomía y la obligación legal

b) Respetar su petición y no emitir ningún informe relacionado con la aptitud

c) Comunicar al empleador los detalles clínicos justificando la decisión de no aptitud para proteger la salud colectiva

66. En un programa de vigilancia específica, el empresario solicita que el médico del trabajo informe si un trabajador está en tratamiento psiquiátrico, para valorar su permanencia en el puesto. ¿Qué acción respeta más plenamente el principio de autonomía y la normativa de protección de datos?

a) Informar del tratamiento únicamente si el trabajador lo autoriza por escrito

b) Informar solo si el tratamiento afecta directamente a la seguridad en el trabajo, sin revelar el diagnóstico

c) Comunicar la existencia del tratamiento al empresario para garantizar la adecuada asignación de tareas

67. En la valoración de una posible incapacidad permanente total, ¿cuál de los siguientes elementos debe considerarse fundamental desde la perspectiva de la medicina del trabajo?

a) La imposibilidad absoluta de realizar cualquier actividad profesional

b) La inadecuación del entorno laboral actual para facilitar el desempeño de tareas no esenciales

c) La pérdida de capacidad funcional que impida desempeñar las tareas fundamentales de su profesión habitual, pese a tratamiento y adaptación razonable del puesto

68. En el proceso de rehabilitación laboral tras un accidente de trabajo, ¿qué objetivo tiene principalmente la fase de "readaptación" laboral?

a) Reestablecer completamente las capacidades físicas y psicológicas del trabajador

b) Evaluar la necesidad de una incapacidad permanente debido a la imposibilidad de realizar tareas laborales

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 16 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



- c) Facilitar la reincorporación gradual al puesto de trabajo o a un puesto adaptado, minimizando el riesgo de recaídas o complicaciones
69. ¿Cuál de las siguientes medidas forma parte del enfoque terapéutico integral del asma laboral y es esencial para prevenir la progresión de la enfermedad y el deterioro funcional a largo plazo?
- a) Evaluación y ajuste del tratamiento farmacológico junto con intervención laboral para modificar la exposición
- b) Uso exclusivo de broncodilatadores de acción corta según demanda laboral
- c) Administración de inmunoterapia específica al agente sensibilizante sin modificar el entorno laboral
70. ¿Cuál de las siguientes estrategias constituye una medida de prevención primaria eficaz frente a la transmisión ocupacional del virus de la Hepatitis B en trabajadores sanitarios?
- a) Implementación obligatoria del doble guante en procedimientos invasivo
- b) Vacunación sistemática del personal sanitario al incorporarse, con control de seroconversión
- c) Serología semestral para detectar seroconversión en todo el personal en contacto con sangre
71. En un trabajador sanitario con contacto estrecho con un caso bacilífero de tuberculosis pulmonar, ¿qué prueba diagnóstica es más adecuada como primera línea para evaluar una infección latente por Mycobacterium tuberculosis, según recomendaciones actuales?
- a) Radiografía de tórax y PCR de esputo, incluso si el trabajador está asintomático
- b) Análisis serológico convencional para anticuerpos anti-TB
- c) Interferón Gamma Release Assay (IGRA) o prueba de tuberculina, según disponibilidad y antecedentes vacunales
72. ¿Cuál es la estrategia de inmunoprofilaxis más adecuada para proteger a trabajadores expuestos a riesgo biológico por aerosolización de meningococo en un laboratorio de microbiología clínica?
- a) Vacunación con vacuna antimeningocócica conjugada adecuada antes del inicio de la exposición laboral
- b) Administración anual de antibióticos profilácticos tras cada exposición accidental
- c) Uso exclusivo de mascarilla FFP2 como medida sustitutiva de la inmunización
73. En un trabajador del sector sanitario con eccema en manos recurrente, ¿qué dato clínico o diagnóstico orienta más firmemente hacia una dermatitis de contacto alérgica ocupacional frente a una irritativa?
- a) Inicio inmediato de los síntomas tras la exposición a un desinfectante de uso frecuente
- b) Mejoría rápida de los síntomas al finalizar la jornada laboral, sin cambios en la exposición
- c) Presencia de lesiones exclusivamente en zonas de contacto directo con guantes, con pruebas epicutáneas positivas a tiazoles

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 17 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 5990694, OFTA6-BMFHM-OMT35, C87EC94ECB170D709759D8730FA9097D19F2C52) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://portalciudadano.ayto-alcorcon.es/portal/verificarDocumentos.do?>



74. En un trabajador diagnosticado de síndrome de fatiga crónica con deterioro funcional persistente, ¿cuál es el criterio clave para valorar la indicación de incapacidad laboral permanente desde la medicina del trabajo?

- a) La imposibilidad de mantener un rendimiento laboral sostenido y compatible con las exigencias físicas o cognitivas del puesto, a pesar del tratamiento
- b) La duración superior a seis meses del cuadro clínico y la presencia de cefalea tensional asociada
- c) La presencia de pruebas objetivas de alteración inmunológica o neurológica específica

75. En el contexto de la valoración funcional de un trabajador con antecedentes de hernia discal cervical y síntomas compatibles con radiculopatía, ¿cuál es el criterio clave desde la salud laboral para recomendar una restricción permanente de tareas?

- a) Persistencia del dolor cervical con limitación de la movilidad a pesar del tratamiento conservado
- b) Confirmación clínica y electromiográfica de compromiso radicular con déficits neurológicos que interfieren en tareas específicas
- c) Antecedente de baja laboral prolongada superior a seis meses por el mismo motivo

76. En un trabajador con hernia discal lumbar L4-L5 confirmada por imagen y episodios recurrentes de lumbociatalgia, ¿cuál es el criterio funcional clave desde la medicina del trabajo para valorar su reubicación laboral definitiva?

- a) La existencia de dolor lumbar persistente con baja tolerancia al esfuerzo físico
- b) El antecedente de más de dos bajas laborales por la misma causa en un año
- c) La imposibilidad de realizar tareas que requieran flexión sostenida de tronco y levantamiento de cargas, a pesar del tratamiento y rehabilitación

77. En el contexto del trabajo con herramientas manuales vibrátiles, ¿qué criterio clínico y ocupacional es más útil para sospechar una neuropatía periférica profesional del nervio cubital?

- a) Pérdida de fuerza progresiva en la pinza pulgar-índice sin alteraciones sensitivas
- b) Dolor irradiado desde el cuello al hombro tras levantar cargas pesadas por encima de la cabeza
- c) Parestesias y pérdida de sensibilidad en el borde cubital de la mano y el 5.º dedo, en un trabajador que utiliza plataformas vibrátiles sin protección prolongadamente

78. En un trabajador de una central telefónica que presenta disartria leve y dificultad progresiva para articular palabras, ¿cuál de las siguientes causas laborales es más probable que esté relacionada con su trastorno del lenguaje?

- a) Exposición prolongada a ruido ambiental superior a 85 decibelios que altera la percepción auditiva
- b) Fatiga vocal por uso excesivo de la voz sin pausas adecuadas, común en entornos con alta demanda de comunicación verbal
- c) Manipulación repetitiva de maquinaria pesada que puede causar alteraciones en la motricidad orofacial

DOCUMENTO ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 18 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24 ESTADO FIRMADO



79. ¿Cuál de los siguientes hallazgos es característico de un patrón obstructivo en la espirometría?

- a) FEV1 y FVC reducidos de forma proporcional, con relación FEV1/FVC normal
- b) FVC disminuida con relación FEV1/FVC aumentada
- c) **FEV1 disminuido con relación FEV1/FVC < 70%**

80. En el caso de una exposición ocupacional percutánea a sangre de un paciente con serología desconocida, en un trabajador sanitario no vacunado frente a Hepatitis B, ¿cuál es la inmunoprofilaxis postexposición más adecuada?

- a) Administrar una dosis única de vacuna contra la Hepatitis B y repetir serología en 6 meses
- b) **Administrar inmunoglobulina anti-Hepatitis B (HBIG) y comenzar simultáneamente la pauta completa de vacunación**
- c) Esperar al resultado de la serología del paciente antes de intervenir

PREGUNTAS DE RESERVA

81. Según indica el art. 10 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) La avocación no se realiza mediante acuerdo motivado
- b) **Contra el acuerdo de avocación no cabrá recurso, aunque podrá impugnarse en el que, en su caso, se interponga contra la resolución del procedimiento.**
- c) Contra el acuerdo de avocación cabrá recurso en cualquier caso.

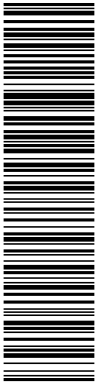
82. En un trabajador que manipula productos químicos de manera frecuente y ha desarrollado una sensación de ardor ocular junto con visión borrosa y enrojecimiento de la conjuntiva, ¿cuál de las siguientes estrategias sería más efectiva para la prevención de lesiones oculares a largo plazo?

- a) **Implementación de protocolos de ventilación adecuada y el uso de gafas de seguridad con filtros para productos químicos específicos**
- b) Uso de gafas de seguridad con protección contra la radiación UV
- c) Modificación de las tareas laborales para reducir la exposición a fuentes de luz intensa

83. En el caso de un trabajador que ha sufrido una quemadura química por ácido en la piel, ¿cuál es la maniobra inicial más adecuada para minimizar el daño tisular en el entorno laboral?

- a) **Enjuagar inmediatamente la zona afectada con abundante agua durante al menos 20 minutos, eliminando cualquier resto del producto químico**
- b) Aplicar un apósito estéril y transportar al trabajador a la unidad médica más cercana sin enjuagar la zona afectada
- c) Aplicar una crema hidratante para aliviar el dolor y cubrir la quemadura para evitar la infección

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
ACTA: ACTA Nº 2 - CELEBRACIÓN PRIMER EJERCICIO MÉDICO SALUD LABORAL)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: OFTA6-BMFHM-OMT35 Página 19 de 19	El documento ha sido firmado por : 1.- JESSICA LOPEZ GARROSA, Jefa Servicio RRHH, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 11:44 2.- SILVIA JAÑEZ CORDERO, Técnico de Prevención - Regimen Interior, de AYUNTAMIENTO DE ALCORCON. Firmado 08/05/2025 15:24	FIRMADO



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 5980694, OFTA6-BMFHM-OMT35, C87EC84ECB170D708759D8730FA9097D19F2C52), generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://portalciudadano.ayto-alcorcon.es/portal/verificarDocumentos.do?>



84. En un trabajador con trastorno de la personalidad paranoide que presenta dificultades para integrarse en equipos de trabajo y manifiesta desconfianza constante hacia sus compañeros, ¿cuál es la medida laboral más adecuada para evitar conflictos y mejorar su desempeño?

- a) Asignación a un puesto de trabajo autónomo que minimice la interacción con otros compañeros y evite el estrés interpersonal
- b) Implementación de un plan de apoyo psicológico junto con una adaptación de su entorno laboral para fomentar la comunicación y la cooperación
- c) Reubicación del trabajador a un puesto sin responsabilidad, donde pueda trabajar de manera aislada sin interacción con el equipo

85. En un trabajador con diagnóstico de alcoholismo, que ha sido identificado en un control de salud laboral con niveles elevados de alcohol en sangre durante su jornada laboral, ¿cuál es la primera acción adecuada desde el punto de vista de la salud laboral?

- a) Iniciar un protocolo de despido disciplinario debido a la infracción laboral sin necesidad de intervención adicional
- b) Permitir que el trabajador retorne a sus funciones tras una advertencia, siempre que se comprometa a no consumir alcohol durante el horario laboral
- c) Referir al trabajador a un programa de rehabilitación y tratamiento especializado, además de ofrecer seguimiento médico y psicológico